|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CÔNG TY ............  Phòng Nhân sự: ..................  BẢNG ĐÁNH GIÁ SAU THỜI GIAN THỬ VIỆC  (ASSESSMENT FORM AFTER THE TRIAL PẺIOD)   |  |  | | --- | --- | | Họ tên (Full-name):..............................  Bộ phận: (Dept): .................................. | Chức cụ (job title): ...............................  Ngày nhận việc (available date):.......... |   A. CÔNG VIỆC HIỆN TẠI ĐANG THỰC HIỆN (Xếp theo thứ tự ưu tiên) (Current working assfnments – Order of priority):   |  |  |  | | --- | --- | --- | | STT | CÔNG VIỆC CHÍNH  (Main Assignments) | CÔNG VIỆC PHỤC  (Secondary Assignments) | | 1 |  |  | | 2 |  |  | | 3 |  |  | | 4 |  |  | | 5 |  |  |   B. CẤP QUẢN LÝ TRỰC TIẾP ĐÁNH GIÁ (Điểm số tối đa là 10 điểm) (Asessment of the direct manager – Maximum point is 10):   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | STT | SO VỚI YÊU CẦU CÔNG VIỆC  (Compare with work requirement) | PHẦN ĐÁNH GIÁ  (Assesssment) | ĐIỂM SỐ | | 1 | Tính phức tạp  (Complex) |  |  | | 2 | Khối lượng công việc (số giờ làm việc trong ngày)  (Worlload – Amount of working hour in a day) |  |  | | 3 | Tính sáng tạo, linh động  (Creative, lively) |  |  | | 4 | Tính phối hợp, tổ chức  (Co-ordinate, organized) |  |  | | 5 | Tinh thần tráhc nhiệm  (Sense of Responsibility) |  |  | | 6 | Tính kỷ luật  (Disciplinary) |  |  | | 7 | Kết quả đạt được  (Achieved results) |  |  | | 8 | Kinh nghiệm giải quyết  (Experiences of solution) |  |  | | 9 | Kỹ năng chuyên môn  (Professional skills) |  |  | | 10 | Khả năng quản lý điều hành  (Ability to manage, control) |  |  |   TỔNG ĐIỂM TỐI ĐA (Nếu đánh giá toàn bộ các chỉ tiêu): 100 |